

Projekt

z dnia 2 lipca 2020 r. **WICESTAROSTA**
Zatwierdzony w dniu
Jarosław Kotliński

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 2020 r.

w sprawie przyjęcia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski.

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920), Rada Powiatu Jeleniogórskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się tekst jednolity uchwały Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. 1. Ogłoszenie tekstu o którym mowa w § 1 nastąpi w formie obwieszczenia Rady Powiatu Jeleniogórskiego, które stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

2. Obwieszczenie o którym mowa w ust. 1 podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

DYREKTOR

Sylwester Urbański

RADCA PRAWNY

Ewa Cymara

Załącznik do uchwały Nr

Rady Powiatu Jeleniogórskiego

z dnia 2020 r.

**OBWIESZCZENIE NR
RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO**

z dnia 2020 r.

**w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie regulaminu przyznawania
i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach
prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski**

Na podstawie art. 16 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461) oraz § 101 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. z 2016 r., poz. 283)

ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia

1. Jednolity tekst Uchwały Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Woj. Dolnośl. z dnia 6 kwietnia 2009 r., poz. 1207) z uwzględnieniem zmian wprowadzonych uchwałą:

- 1) Nr XI/74/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 30 września 2019 r. zmieniającą uchwałę Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Wojew. Dolnośl. z dnia 16 października 2019 r., poz. 5950), oraz
- 2) Nr XIII/93/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 30 października 2019 r. zmieniającą uchwałę Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Wojew. Dolnośl. z dnia 19 listopada 2019 r., poz. 6594).

2. Obwieszczenie podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Załącznik do obwieszczenia Nr

Rady Powiatu Jeleniogórskiego

z dnia 2020 r.

UCHWAŁA NR XXVIII/179/09

RADY POWIATU JELENIOGÓRSKIEGO

z dnia 26 lutego 2009 r.

w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2020 r., poz. 920), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215), art. 76 pkt 25 lit. b ustawy z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2203 ze zm.) oraz § 101 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. z 2016 r., poz. 283), Rada Powiatu Jeleniogórskiego uchwala, co następuje:

Rozdział I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa :

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat
- 2) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) motywacyjnego,
 - b) funkcyjnego,
 - c) za warunki pracy;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 4) wysokość nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, kryteria i tryb przyznawania nagród oraz tryb zgłaszania kandydatów do tych nagród;
- 5) (uchylony).

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, o której mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 1a Karty Nauczyciela, dla której organem prowadzącym jest Powiat Jeleniogórski;
- 3) obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a i ust. 7 Karty Nauczyciela;

- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2;
- 5) WDN należy przez to rozumieć wewnątrzszkolne doskonalenie nauczycieli.

Rozdział II

PRYZNAWANIE DODATKÓW

§ 3. Dodatek za wysługę lat, dodatek motywacyjny, dodatek funkcyjny oraz dodatki za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Starosta Jeleniogórski, w wysokości i na warunkach określonych niniejszym regulaminem oraz odrębnymi przepisami.

Rozdział III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.1 Warunkiem przyznania nauczycielowi (dyrektorowi szkoły) dodatku motywacyjnego jest właściwe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków oraz spełnienie odpowiednio co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.;
 - b) wprowadzanie korelacji treści programowych, innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do zajęć dydaktycznych i wychowawczych we współpracy z nauczycielami metodykami;
 - c) przygotowanie i prowadzenie w ramach zespołów przedmiotowych lekcji otwartych z zastosowaniem innowacji i różnorodności metodycznych w odniesieniu do realizowanych zadań;
 - d) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi jak również pedagogiem szkolnym oraz poradnią psychologiczno-pedagogiczną;
 - e) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, współpraca z Policją i instytucjami wspierającymi,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do wykonywania przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy;
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;

- f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z powierzonych obowiązków i poleceń służbowych;
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :
 - a) udział w organizowaniu konkursów, olimpiad, imprez i uroczystości szkolnych;
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych;
 - c) zaangażowanie w organizacji i realizacji zajęć uwzględniających potrzeby oraz zainteresowania uczniów;
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub działającymi na terenie szkoły innymi organizacjami uczniowskimi;
 - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach WDN;
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego, o którym mowa w ust. 1, uwzględnia się dodatkowo warunki organizacyjne szkoły.

§ 6.1.(uchylony)

- 2. W ramach środków, o których mowa w ust. 1 przyznawany jest dodatek motywacyjny nauczycielom. Dyrektor szkoły otrzymuje dodatek motywacyjny w ramach środków przyznawanych szkole na wynagrodzenia osobowe.
- 3. Dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy nie może przekroczyć 50% stawki średniego minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego.

§ 7.1. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje się na czas określony – 4 miesiące, z zastrzeżeniem ust. 2 i 3.

- 2. Nauczyciele rozpoczynający pracę w danej szkole lub nieobecni w pracy przez okres powyżej 4 miesięcy mogą otrzymać dodatek motywacyjny po upływie 4 miesięcy od dnia zatrudnienia lub ustania przyczyny nieobecności.
- 3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora szkoły może być przyznawany na czas dłuższy niż wymieniony w ust. 1, ale nie dłuższy niż 1 rok.
- 4. Jeżeli okres, za który nauczyciel nie otrzymuje dodatku motywacyjnego przypada w ciągu miesiąca, stosuje się odpowiednio § 10 ust. 5.

Rozdział IV DODATEK FUNKCYJNY

§ 8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze, uzależniona jest od złożoności zadań wynikających z warunków organizacyjnych szkoły, między innymi: ilości oddziałów, liczby uczniów, ilości szkół w zespole, wielkości bazy (liczby obiektów), liczby zatrudnionych osób w szkole, w tym liczby pracowników niepedagogicznych, liczby stanowisk kierowniczych w szkole.

§ 9.1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora określa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych od-do	
1.	Dyrektor szkoły (każdego typu), liczącej:		
a.	- do 8 oddziałów	600	1500
b.	- od 9 do 16 oddziałów	700	1700
c.	- 17 oddziałów i więcej	800	2000
2.	Dyrektor: - zespołu placówek resocjalizacyjno-wychowawczych, - domu wczasów dziecięcych, - młodzieżowego ośrodka wychowawczego, młodzieżowego ośrodka socjoterapii	500	1800
3.	Dyrektor Szkolnego Schroniska Młodzieżowego	300	1000
4.	Dyrektor poradni psychologiczno-pedagogicznej	400	1200

2. wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora nie może przekroczyć 70% dodatku funkcyjnego dyrektora, a wysokość dodatku dla pozostałych stanowisk kierowniczych – 50% dodatku funkcyjnego dyrektora.

3. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – wynosi 300 zł miesięcznie,
- 2) doradcy metodycznego (lidera WDN) – wynosi 3%,
- 3) opiekuna stażu (za każdego nauczyciela objętego opieką) – wynosi 2,5 % stawki kwoty bazowej określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Dodatki, o których mowa w ust. 1-3 przyznaje się w ramach posiadanych środków finansowych.

§ 10.1. W przypadku powierzenia stanowiska kierowniczego lub funkcji w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela, dodatek funkcyjny przyznaje się na zasadach określonych w zdaniu drugim art. 39 Karty Nauczyciela, z zastrzeżeniem ust. 3.

2. Zatrudniany w szkole nauczyciel otrzymuje dodatek funkcyjny na zasadach określonych w ust. 5.

3. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach nieprzerwanej nieobecności dyrektora szkoły.

4. Nauczyciel, któremu przyznano dodatek funkcyjny na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu.

5. Jeżeli okres, za który nie przysługuje prawo do wynagrodzenia przypada w ciągu miesiąca lub nauczyciel, o którym mowa w ust. 2 podejmuje zadania związane z dodatkiem funkcyjnym w takim czasie, dodatek funkcyjny wypłacany jest proporcjonalnie do przepracowanego okresu. Wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez liczbę dni w danym miesiącu i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział V

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11.1. Nauczycielom realizującym zajęcia w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości:

- 1) **330 zł** za prowadzenie:
 - a) praktycznej nauki zawodu – zajęcia w szkołach specjalnych;
 - b) zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy;
 - c) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim;
 - d) zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (oddziałach) specjalnych oraz indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - e) zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w placówkach opiekuńczo-wychowawczych,
 - 2) **460 zł** za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku socjoterapii (MOS),
 - 3) **550 zł** za prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w młodzieżowym ośrodku wychowawczym (MOW),
 - 4) **110 zł** za prowadzenie:
 - a) badań psychologicznych i pedagogicznych nieletnich oraz małoletnich, sprawowanie opieki specjalistycznej nad nieletnimi i małoletnimi, prowadzenie poradnictwa rodzinnego;
 - b) badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomoc w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowaniem i kształceniem dzieci oraz młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz innych poradniach specjalistycznych.
- 2. 130 zł** z tytułu pracy w warunkach uciążliwych określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

§ 12.1. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar godzin oraz w przypadku gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go obniżony wymiar godzin.

2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się w części proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy.

§ 13.1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy, przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

2. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w porze nocnej oraz za warunki pracy, nauczyciel zachowuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia z tytułu pracy w takich warunkach.

Rozdział VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 14.1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki

pracy, jeżeli praca odbywa się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Rozliczanie wynagrodzenia z tytułu pracy w godzinach nadwymiarowych i godzinach doraźnych zastępstw następuje w przyjętym w danej szkole okresie rozliczeniowym, zgodnie z art. 129 Kodeksu pracy.

4. Wysokość wynagrodzenia za 1 godzinę nadwymiarową w przypadku nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin gdy łączny wymiar czasu pracy określony w planie organizacyjnym obejmuje pracę w godzinach nadwymiarowych, ustala się ze stanowiska, z którego realizowana jest większa część wymiaru czasu pracy.

Rozdział VII

NAGRODY SPECJALNE

§ 15.1. W budżecie powiatu zabezpiecza się środki na specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem:

- 1) co najmniej 0,2% tego funduszu na wypłaty nagrody przyznanej przez Starostę Jeleniogórskiego,
 - 2) 0,8% tego funduszu – na wypłaty nagród przyznawanych nauczycielom przez dyrektora szkoły.
2. Środki na nagrody określone w ust. 1 pkt 2 wyodrębnia się w planie wydatków budżetowych szkoły.

§ 16.1. Wysokość nagrody Starosty Jeleniogórskiego nie może być niższa niż 100% stawki kwoty bazowej obowiązującej od 1 stycznia, określonej w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wysokość nagrody dyrektora szkoły nie może być niższa niż 30% i wyższa niż 80% kwoty bazowej, o której mowa w ust. 1.

§ 17. Wysokość i ilość nagród w ramach posiadanych środków, ustala Zarząd Powiatu Jeleniogórskiego w stosunku do nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 1 oraz dyrektor szkoły w przypadku nagród, o których mowa w § 15 ust. 1 pkt 2.

§ 18. Nagrody, o których mowa w § 15 przyznawane są w szczególności za:

1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) inspirowanie lub podejmowanie działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji;
- b) osiąganie dobrych wyników w nauczaniu i wychowaniu, potwierdzonych zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach;
- c) przygotowanie i wzorową organizację uroczystości szkolnych lub środowiskowych, takich jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenia sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki, organizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych dla uczniów;

d) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach z interesującymi ludźmi, prawidłową organizację wypoczynku dla dzieci i młodzieży;

e) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami między innymi mającymi trudności w nauce lub pracy resocjalizacyjnej z uczniami,

2) w zakresie pracy opiekuńczej:

a) zapewnienie pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

b) inspirowanie lub prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie oraz zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu, nikotynizmu;

c) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami, rozwijanie różnych form współdziałania ze szkołą,

d) podejmowanie działań i realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,

3) w zakresie innych zadań statutowych szkoły, polegających na :

a) aktywnym udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego, dzielenie się z innymi nauczycielami swoją wiedzą, inspirowanie do doskonalenia zawodowego nauczyciela;

b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;

c) prawidłowej realizacji planu wydatków budżetowych;

d) aktywności przy rekrutacji uczniów i wychowanków;

e) aktywne uczestnictwo w przygotowaniu wniosków o pozyskanie środków pozabudżetowych;

f) efektywnym udziale w realizacji zadań statutowych szkoły, w szczególności w zajęciach uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów;

g) zaangażowaniu w poprawę stanu technicznego i wyposażenia bazy szkolnej.

§ 19.1. Wniosek o nagrodę Starosty Jeleniogórskiego mogą zgłaszać:

1) w stosunku do dyrektora – dyrektor merytorycznego Wydziału Starostwa Powiatowego lub pracownicy nadzoru pedagogicznego;

2) w stosunku do nauczyciela – dyrektor szkoły.

2. Z uzasadnioną inicjatywą o przyznanie nagrody Starosty Jeleniogórskiego mogą występować radni powiatu jeleniogórskiego lub organizacje związków zawodowych zrzeszające nauczycieli.

3. Nagrody, o których mowa w § 15 nie mogą być przyznawane nauczycielom, którzy w danej szkole nie przepracowali co najmniej roku.

4. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

5. Wnioski o nagrodę Starosty Jeleniogórskiego składa się nie później niż do 5 września danego roku.

§ 20. Złożenie wniosku o przyznanie nagrody Starosty Jeleniogórskiego nie wyłącza możliwości wnioskowania o inny rodzaj nagrody dla nauczyciela.

Rozdział VIII

§ 21. (uchylony)

§ 22. (uchylony)

§ 23. (uchylony)

Rozdział IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 24. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela zatrudnionego w szkole, ustala się w oparciu o rozporządzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 5 Karty Nauczyciela.

§ 25. Dodatki specjalistyczne przysługują nauczycielom na zasadach i warunkach określonych w art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 1287).

§ 26. W sprawach nieuregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela i aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz przepisy prawa pracy.

§ 27. Wszelkie zmiany w treści regulaminu mogą być dokonane w trybie przewidzianym dla ich ustalenia.

§ 28. Traci moc uchwała Nr VII/112/08 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 31 marca 2008 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego (Dz. Urz. Wojew. Dolnośl. z 2008 r., Nr 122, poz. 1434 i Nr 225, poz. 25320).

§ 29. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 30. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

Kancelaria PRAWNY

Ewa Cymara

Załącznik do uchwały Nr
XXVIII/179/09 Rady Powiatu
Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r.

WNIOSEK
o przyznanie nagrody specjalnej Starosty Jeleniogórskiego

**Po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej w dniu*) zgłaszam wniosek
o przyznanie nagrody Specjalnej Starosty Jeleniogórskiego,**

Pani/Pan

.....
(imię/imiona)

.....
(nazwisko)

.....
(wykształcenie-specjalność) (stopień awansu zawodowego) (staż pracy pedagogicznej)
zatrudnionej/mu w

.....
(nazwa szkoły lub innej placówki, w której kandydat pracuje, stanowisko)
posiadającej/mu ocenę pracy

.....
(data i stopień)

.....
(dotychczas otrzymane nagrody Ministra, Kuratora, organu prowadzącego, dyrektora szkoły – rok otrzymania)

- za następujące osiągnięcia:

.....
(w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej, obok innych zasług w treści umieścić również wykaz wydanych przez kandydata publikacji, dokumentacji pomocy naukowych, programów nauczania i innych, w zakresie podnoszenia kwalifikacji).

(Przy uzasadnianiu należy operować konkretami, podając daty (rok). Uzasadnienie winno obejmować okres pracy po otrzymaniu ostatniej nagrody).

.....
(organizacja związkowa)*

.....
(wnioskujący)

.....
(miejscowość, data)

* nie dotyczy wniosku o nagrodę dla dyrektora szkoły

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1461), tekst jednolity aktu normatywnego innego niż ustawa ogłasza się nie rzadziej niż raz na 12 miesięcy, jeżeli był on nowelizowany. Do uchwały Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego wprowadzono zmiany:

- Uchwałą Nr XI/74/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 30 września 2019 r. zmieniającą uchwałę Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;

- Uchwałą Nr XIII/93/2019 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 30 października 2019 r. zmieniającą uchwałę Nr XXVIII/179/09 Rady Powiatu Jeleniogórskiego z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego;

Tekst jednolity ogłasza się w formie obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym, w którym dany akt normatywny ogłoszono.

Organem właściwym do wydawania obwieszczeń jest organ właściwy do wydawania aktów normatywnych czyli w niniejszym przypadku Rada Powiatu. Uchwała w sprawie przyjęcia tekstu jednolitego uchwały w sprawie regulaminu przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Powiat Jeleniogórski nie podlega publikacji w dzienniku urzędowym, do publikacji kierowane jest jedynie obwieszczenie w sprawie tekstu jednolitego aktu normatywnego wraz z załącznikiem.

Zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie „Zasad techniki prawodawczej” (Dz. U. z 2016 r., poz. 283) załącznikiem do obwieszczenia powinien być tekst jednolity uchwały z uwzględnieniem wszystkich zmian w konkretnych jednostkach redakcyjnych wraz ze wskazaniem w przepisach z jakiego aktu zmiana ta wynika.

DYREKTOR
Sylwester Urbański